

COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO																	
CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA FINANZIARIA		ANNO 2025															
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO:		% indennità di risultato;															
Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Punteggio
Obiettivo annuale trasversale 1	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piao 2025 - 2027	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	10	nessuno	Carboni	tutti gli uffici	nessuna	utenti	no	Temporale	Tempestiva trasmissione dati al Referente interno per l'aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale	scad. 31.12.2025		-10	Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	0
Obiettivo annuale trasversale 2	Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy.	Seguire per la parte di propria competenza gli adempimenti necessari al fine di adeguarsi alla nuova normativa europea in materia di privacy.	seguire iter	5	nessuno	Carboni	tutti gli uffici	nessuna	utenti	no	Temporale	Tempestiva comunicazione al Referente interno privacy circa eventuali aggiornarmenti all'informativa privacy di ufficio, al registro dei trattamenti e alla nomina di responsabili esterni al trattamento dati personali per inserimento nell'apposito regist	scad. 31.12.2025		-5	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	0
Obiettivo annuale trasversale 3	Atti propedeutici al lavoro dell'OIV	Compilazione di tutti gli atti necessari al fine di poter procedere all'iter di valutazione annuale	attuazione obiettivo	15	nessuno	Carboni	tutti gli uffici	nessuna	ente	no	Temporale	Rispetto dei termini fissati dall'ufficio personale	Scad. 20.01.2026		-15	Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	0
Obiettivo annuale trasversale 4	Rispetto dei tempi pagamento	Rispetto dei tempi pagamento delle fatture commerciali a 30 giorni, ai sensi comma 2 dell'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41	attuazione obiettivo	30	nessuno	Carboni	tutti gli uffici	nessuna	fornitori	no	Quantitativo	Rispeto termini fissati ai sensi comma 2 dell'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41	100% delle fatture		-30	Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	0
Obiettivo annuale trasversale 5	Contabilità ACCRUAL	Formazione, programmazione e organizzazione del lavoro al fine di ottemperare alla Riforma 1.15 PNRR "contabilità Accrual" la cui introduzione è prevista per il Comune di San Francesco al Campo in sede di Rendiconto 2025	attuazione obiettivo	10	nessuno	Carboni	Tecnica	nessuna	ente	no	Temporale	Grado di conosceza e preparazione sulle procedure di redazione del Rendiconto 2025	31.12.2025		-10	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	0
Obiettivo annuale trasversale 6	Formazione obbligatoria	Partecipazione, per un minimo di 40 ore, ai corsi di formazione obbligatoria stabili dalla direttiva del Ministro della Funzione Pubblica di gennaio 2025	attuazione obiettivo	15	Ente	nessuna	tutti gli uffici	nessuna	ente	no	Quantitativo e Temporale	Assolvimento delle 40 ore di formazone entro fine anno	Scad. 31.12.2025		-15	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	0
Obiettivo annuale di area 1	Implementare il processo di formazione dell'istruttore sulle procedure straordinarie	Prosecuzione della formazione sulle procedure straordinarie di bilancio	Tendere all'autonomia dei collaboratori nelle materie di propria competenza	15	nessuno	istruttori Carboni e Caldana	nessuno	nessuna	ente	no	Qualitativo e Temporale	implementare la formazione dei propri collaboratori	Scad. 31.12.2025		-15	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	0

1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva  
2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area  
3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area  
4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

\* 4 tipi di indicatore:  
QUALITATIVO  
QUANTITATIVO  
TEMPORALE  
ECONOMICO